

Corporate Social Responsibility

Als international tätiges Unternehmen hat RRI die zehn universell anerkannten Prinzipien der Initiative Global Compact der UN in das Unternehmensleitbild aufgenommen. RRI bekennt sich zu einem Katalog von Grundwerten aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung und setzt diese innerhalb des Einflussbereichs in die Praxis um.

Alle Leistungen werden weltweit an allen Standorten nach gleichen Qualitätsgrundsätzen und mit einem einheitlichen QMS unter Beachtung der landesüblichen Kulturen durchgeführt. RRI achtet und respektiert die Kultur eines jeden Mitarbeiters und Geschäftspartners.

Unternehmensprinzipien der RRI

Menschenrechte

Prinzip 01: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und

Prinzip 02: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsnormen

Prinzip 03: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

Prinzip 04: Unternehmen sollen sich für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit einsetzen.

Prinzip 05: Unternehmen sollen sich für die Abschaffung von Kinderarbeit einsetzen.

Prinzip 06: Unternehmen sollen sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit einsetzen.

Umweltschutz

Prinzip 07: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

Prinzip 08: Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

Prinzip 09: Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

RRI GmbH Rhein Ruhr International – Consulting Engineers ist gemäß DIN EN ISO 9001 zertifiziert.

Corporate Social Responsibility

As an international engineering company, RRI has made the principles of the UN Global Compact initiative an integral part of its corporate philosophy. RRI embraces, supports and enacts, within its sphere of influence, a set of core values in the areas of human rights, labor standards, the environment and anti-corruption.

All services are carried out at all sites worldwide according to the same quality norms and a standardized QMS in compliance with the culture of the corresponding country. RRI respects and appreciates the culture of each employee and business partner.

Corporate Principles of RRI

Human Rights

Principle 01: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and

Principle 02: make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Labor

Principle 03: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

Principle 04: the elimination of all forms of forced and compulsory labour;

Principle 05: the effective abolition of child labour; and

Principle 06: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Environment

Principle 07: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

Principle 08: undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and

Principle 09: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-Corruption

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

RRI GmbH Rhein Ruhr International – Consulting Engineers is certified according to DIN EN ISO 9001.

Corporate Social Responsibility

RRI mène ses activités en respectant Les Dix Principes énoncés dans le Pacte Mondial, et mobilise l'action à l'appui des grands objectifs des Nations Unies. RRI adopte, soutient et applique dans sa sphère d'influence un ensemble de valeurs fondamentales, dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail et de l'environnement, et de lutte contre la corruption.

Tous les principes sont effectués sur tous les sites dans le monde entier selon les mêmes normes de qualité et d'un SMQ unifiés respectant la culture de chaque pays. RRI respecte et apprécie la culture de chaque employé et partenaire d'affaires.

Les Principes de RRI

Droits de l'homme

Principe 01: Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et

Principe 02 : A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

Principe 03 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;

Principe 04 : L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

Principe 05 : L'abolition effective du travail des enfants ; et

Principe 06 : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

Principe 07 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;

Principe 08 : A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et

Principe 09 : A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

RRI GmbH Rhein Ruhr International – Consulting Engineers est certifié DIN EN ISO 9001.

Corporate Social Responsibility

РРИ как международная компания интегрировала десять принципов инициативы Глобального договора ООН в концепцию предприятия. Данным заявляем о нашей приверженности основополагающим ценностям, следующим из каталога прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, которые мы реализуем на практике во всех сферах нашего влияния.

При предоставлении наших услуг, вне зависимости от страны, мы соблюдаем те же нормы качества и применяем идентичную систему управления качеством, учитывая при этом специфические условия и нормативы. РРИ уважает и чтит национальное и этническое происхождение каждого из наших сотрудников и партнеров по бизнесу.

Корпоративные принципы компании РРИ

Права человека

- Принцип 01: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека; и
- Принцип 02: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Трудовые отношения

- Принцип 03: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров;
- Принцип 04: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;
- Принцип 05: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда; и
- Принцип 06: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Окружающая среда

- Принцип 07: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;
- Принцип 08: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды; и
- Принцип 09: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Противодействие коррупции

- Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Компания РРИ Рейн Рур Интернациональ ГмбХ сертифицирована согласно DIN ISO 9001.